

TỈNH ỦY TÂY NINH

ĐẢNG CỘNG SẢN VIỆT NAM

Số 467-CV/TU

Tây Ninh, ngày 12 tháng 4 năm 2022

V/v triển khai, thực hiện Kết luận số 28-
KL/TW, ngày 21/02/2022 của Bộ Chính trị

Kính gửi: - Các cơ quan tham mưu, giúp việc Tỉnh ủy,
- Đảng đoàn, ban cán sự đảng,
- Các cơ quan tỉnh,
- Các huyện ủy, thị ủy, thành ủy
- Đảng ủy Khối Cơ quan và Doanh nghiệp tỉnh,
- Các đồng chí Ủy viên Ban Chấp hành Đảng bộ tỉnh.

Thực hiện Kết luận số 28-KL/TW, ngày 21/02/2022 của Bộ Chính trị về tinh
giản biên chế và cơ cấu lại đội ngũ cán bộ, công chức, viên chức gắn với tình hình
thực tế của tỉnh; Ban Thường vụ Tỉnh ủy yêu cầu các cấp ủy, tổ chức đảng, địa
phương, cơ quan, đơn vị tập trung lãnh đạo, chỉ đạo thực hiện các nội dung sau, như
sau:

1. Triển khai sâu rộng Kết luận số 28-KL/TW nhằm nâng cao nhận thức, tạo sự
thống nhất ý chí và hành động trong các cấp ủy, tổ chức đảng, cán bộ, đảng viên,
công chức, viên chức và người lao động, nhất là người đứng đầu cấp ủy, tổ chức
đảng, địa phương, cơ quan, đơn vị về tinh giản biên chế, cơ cấu lại và nâng cao chất
lượng đội ngũ cán bộ, công chức, viên chức.

Quy định rõ quyền hạn, trách nhiệm của tập thể, cá nhân, nhất là người đứng
đầu cấp ủy, tổ chức đảng, cơ quan, đơn vị trong công tác quản lý biên chế theo hướng
tăng cường phân cấp, phát huy tính tích cực, chủ động, sáng tạo của từng cấp, từng
ngành, từng địa phương.

2. Thực hiện tinh giản biên chế có trọng tâm, trọng điểm, không cào bằng và
phù hợp với chức năng, nhiệm vụ của từng tổ chức, cơ quan, đơn vị. Tiếp tục tinh
giản biên chế đối với những địa phương, cơ quan, đơn vị chưa hoàn thành mục tiêu
theo Nghị quyết số 39-NQ/TW¹. Giai đoạn 2022 - 2026 cơ bản không tăng biên chế
cán bộ, công chức và thực hiện giảm tối thiểu 10% biên chế sự nghiệp hưởng lương
từ ngân sách nhà nước so với năm 2021; chỉ được tăng biên chế cán bộ, công chức
khi thành lập tổ chức mới hoặc tổ chức, cơ quan, đơn vị được cấp có thẩm quyền giao
thêm nhiệm vụ. Gắn tinh giản biên chế với đổi mới tổ chức bộ máy, cơ cấu lại và
nâng cao chất lượng đội ngũ cán bộ, công chức, viên chức, thu hút người có đức, có
tài vào làm việc trong hệ thống chính trị.

¹ Nghị quyết số 39-NQ/TW ngày 17/4/2015 của Bộ Chính trị về tinh giản biên chế và cơ cấu lại đội ngũ cán bộ, công
chức, viên chức.

Chấm dứt việc giao biên chế không đúng thẩm quyền, tự giao biên chế vượt quá số lượng được cơ quan có thẩm quyền giao hoặc thẩm định; đồng thời làm rõ trách nhiệm của tổ chức, cá nhân trong việc tự giao tăng biên chế và có biện pháp xử lý, khắc phục kịp thời.

3. Rà soát, bổ sung, hoàn thiện chức năng, nhiệm vụ, quyền hạn, mối quan hệ công tác của các tổ chức, cơ quan, đơn vị; cơ cấu sắp xếp, bố trí cán bộ, công chức, viên chức của từng tổ chức, cơ quan, đơn vị theo vị trí việc làm.

Đẩy mạnh ứng dụng khoa học, công nghệ, thực hiện chuyển đổi số trong quản lý nhà nước và hoạt động của các tổ chức, cơ quan, đơn vị để tinh giản biên chế, nhất là một số ngành, lĩnh vực như giáo dục, tài chính, bảo hiểm... Khai thác, sử dụng có hiệu quả cơ sở dữ liệu phục vụ việc quản lý tổ chức bộ máy, biên chế thống nhất trong toàn hệ thống chính trị (*khi Trung ương hoàn thiện đưa vào sử dụng*).

4. Thực hiện có hiệu quả việc sắp xếp, tổ chức lại các đơn vị sự nghiệp công lập; tăng cường quản lý biên chế và nâng cao chất lượng nguồn nhân lực các đơn vị sự nghiệp công lập; đẩy mạnh cung ứng dịch vụ sự nghiệp công theo cơ chế thị trường, thúc đẩy xã hội hoá trong việc cung ứng các dịch vụ sự nghiệp công; nâng cao năng lực quản trị của đơn vị sự nghiệp công lập; thực hiện bảo đảm cơ chế tài chính, nâng cao hiệu lực, hiệu quả quản lý nhà nước đối với các đơn vị sự nghiệp công lập bảo đảm hoàn thành mục tiêu Nghị quyết số 19-NQ/TW, ngày 25/10/2017 của Ban Chấp hành Trung ương Đảng khoá XII² và Kế hoạch số 75-KH/TU, ngày 22/5/2018 của Tỉnh uỷ³ đề ra.

Thực hiện các quy định xác định biên chế giáo viên trong năm 2022 phù hợp với điều kiện thực tế của địa phương để nâng cao chất lượng giáo dục, giảm biên chế giáo viên. Tập trung nghiên cứu đẩy mạnh xã hội hoá dịch vụ sự nghiệp công, nhất là giáo dục, y tế... ở khu đô thị, những nơi có dân số cơ học tăng nhanh.

5. Quan tâm bố trí ngân sách nhà nước để thực hiện cải cách tiền lương, tạo động lực cho cán bộ, công chức, viên chức toàn tâm, toàn ý với công việc; có chính sách phù hợp đối với những cán bộ, công chức, viên chức chịu tác động trực tiếp trong quá trình thực hiện sắp xếp tổ chức bộ máy, tinh giản biên chế.

6. Tăng cường công tác kiểm tra, giám sát, thanh tra của cấp uỷ, chính quyền các cấp; phát huy vai trò giám sát của Đoàn đại biểu Quốc hội, Hội đồng nhân dân, Mặt trận Tổ quốc, các tổ chức chính trị - xã hội và nhân dân trong thực hiện tinh giản biên chế, cơ cấu lại và nâng cao chất lượng đội ngũ cán bộ, công chức, viên chức. Kịp thời biểu dương, khen thưởng tập thể, cá nhân thực hiện tốt; phê bình những tập

² Nghị quyết số 19-NQ/TW, ngày 25/10/2017 của Ban Chấp hành Trung ương Đảng (khóa XII) về tiếp tục đổi mới hệ thống tổ chức và quản lý, nâng cao chất lượng và hiệu quả hoạt động của các đơn vị sự nghiệp công lập.

³ Kế hoạch số 75-KH/TU, ngày 22/5/2018 của Tỉnh uỷ thực hiện Nghị quyết số 19-NQ/TW ngày 25/10/2017 của Ban Chấp hành Trung ương Đảng (khóa XII) về tiếp tục đổi mới hệ thống tổ chức và quản lý, nâng cao chất lượng và hiệu quả hoạt động của các đơn vị sự nghiệp công lập.

thể, cá nhân thực hiện không nghiêm chủ trương của Đảng và kiên quyết xử lý vi phạm (nếu có).

7. Các đồng chí Ủy viên Ban Chấp hành Đảng bộ tỉnh quan tâm lãnh đạo, chỉ đạo, theo dõi, đôn đốc việc triển khai thực hiện Công văn này tại địa phương, cơ quan, đơn vị được phân công phụ trách.

8. Ban Tổ chức Tỉnh ủy chủ trì, phối hợp với Ban cán sự đảng Ủy ban nhân dân tỉnh và các địa phương, cơ quan, đơn vị liên quan thường xuyên theo dõi, kiểm tra, giám sát, đôn đốc việc thực hiện Kết luận số 28-KL/TW và nội dung Công văn này, định kỳ báo cáo Ban Thường vụ Tỉnh ủy.

Các cấp ủy, tổ chức đảng, địa phương, cơ quan, đơn vị thực hiện nghiêm Kết luận số 28-KL/TW và nội dung Công văn này.

Nơi nhận:

- Ban Tổ chức Trung ương,
- Vụ Địa phương III - BTCTW,
- Như trên,
- Lãnh đạo VPTU,
- Phòng Tổng hợp - VPTU,
- Lưu Văn phòng Tỉnh ủy.

LHT-165

T/M BAN THƯỜNG VỤ
PHÓ BÍ THƯ



Phạm Hùng Thái

Đến nay, tình hình kinh tế - xã hội của tỉnh đã có những bước tiến đáng kể, nhưng vẫn còn nhiều khó khăn, thách thức.

Handwritten signature

Trong quá trình thực hiện nhiệm vụ, Ban Thường vụ Tỉnh ủy đã tập trung lãnh đạo, chỉ đạo các cấp, các ngành, các địa phương thực hiện tốt các nhiệm vụ được giao, góp phần phát triển kinh tế - xã hội của tỉnh.

Để tiếp tục phát huy những thành tựu đã đạt được, Ban Thường vụ Tỉnh ủy đề nghị các cấp, các ngành, các địa phương tiếp tục nỗ lực, phấn đấu, thực hiện tốt các nhiệm vụ được giao, góp phần phát triển kinh tế - xã hội của tỉnh, thực hiện thắng lợi các mục tiêu, nhiệm vụ mà Nghị quyết Đại hội Đảng bộ tỉnh đã đề ra.

Đến đây, tôi xin đề nghị Ban Thường vụ Tỉnh ủy tiếp tục lãnh đạo, chỉ đạo các cấp, các ngành, các địa phương thực hiện tốt các nhiệm vụ được giao, góp phần phát triển kinh tế - xã hội của tỉnh.

ĐẠI HỘI ĐẠI ĐOÀN KẾT QUÁCH VIỆT NAM



ĐẠI HỘI ĐẠI ĐOÀN KẾT QUÁCH VIỆT NAM
TỈNH ỦY
Số: ...
Đã được Ban Thường vụ Tỉnh ủy chấp thuận.



BAN CHẤP HÀNH TRUNG ƯƠNG

ĐẢNG CỘNG SẢN VIỆT NAM

*
Số 28-KL/TW

Hà Nội, ngày 21 tháng 02 năm 2022

**KẾT LUẬN
CỦA BỘ CHÍNH TRỊ**

về tinh giản biên chế và cơ cấu lại đội ngũ cán bộ, công chức, viên chức

Xem xét Tờ trình số 138-TTr/BTCTW, ngày 30/12/2021 của Ban Tổ chức Trung ương về tổng kết thực hiện Nghị quyết số 39-NQ/TW, ngày 17/4/2015 của Bộ Chính trị khoá XI về tinh giản biên chế và cơ cấu lại đội ngũ cán bộ, công chức, viên chức (gọi tắt là Nghị quyết số 39-NQ/TW), Bộ Chính trị kết luận như sau:

1. Những năm qua, dưới sự lãnh đạo, chỉ đạo quyết liệt, tập trung, thống nhất, thường xuyên, liên tục, có trọng tâm, trọng điểm của các cấp uỷ, tổ chức đảng, lãnh đạo cơ quan, đơn vị tương hệ thống chính trị, Nghị quyết số 39-NQ/TW đã được triển khai thực hiện nghiêm túc và đạt được nhiều kết quả quan trọng. Nhận thức, trách nhiệm của cấp uỷ, tổ chức đảng, lãnh đạo các cơ quan, đơn vị, cán bộ, đảng viên về tinh giản biên chế và cơ cấu lại đội ngũ cán bộ, công chức, viên chức được nâng lên; đã phát huy sức mạnh tổng hợp của hệ thống chính trị, tạo sự đồng thuận của cán bộ, công chức, viên chức, người lao động trong thực hiện Nghị quyết. Tổ chức bộ máy của hệ thống chính trị từ Trung ương đến cơ sở từng bước đổi mới, kiện toàn, sắp xếp theo hướng tinh gọn, hoạt động hiệu lực, hiệu quả, phù hợp với chức năng, nhiệm vụ; tinh giản biên chế đạt kết quả rõ nét, tổng số biên chế tính đến ngày 30/6/2021 giảm 20% so với biên chế được giao năm 2015, vượt mục tiêu Nghị quyết đề ra. Đội ngũ cán bộ, công chức, viên chức từng bước được nâng cao chất lượng và cơ cấu lại theo ngành, chức danh nghề nghiệp, trình độ đào tạo, phù hợp với chức năng, nhiệm vụ, vị trí việc làm; công tác tuyển dụng, đánh giá, đào tạo, bồi dưỡng, bổ nhiệm... cán bộ, công chức, viên chức có nhiều đổi mới.

Tuy nhiên, việc triển khai tổ chức thực hiện Nghị quyết số 39-NQ/TW vẫn còn một số hạn chế; chỉ tiêu giảm đồng đều 10% biên chế cho tất cả các cơ quan, đơn vị chưa thực sự phù hợp khi bổ sung, tăng thêm chức năng, nhiệm vụ mới với một số ngành, cơ quan, đơn vị; nhìn chung biên chế chủ yếu giảm cơ học, chưa thực sự gắn với cơ cấu lại và nâng cao chất lượng đội

ngũ cán bộ, công chức, viên chức; chưa tương xứng với đầu tư cho hạ tầng và ứng dụng công nghệ thông tin; một số cơ quan, đơn vị, địa phương chưa đạt mục tiêu tinh giản biên chế, có nơi giao biên chế không đúng thẩm quyền; số lượng đơn vị sự nghiệp công lập và biên chế sự nghiệp công rất lớn, nhất là ngành Giáo dục nhưng chậm ban hành các quy định, chính sách phù hợp để tinh giản biên chế; xã hội hoá dịch vụ sự nghiệp công còn chậm, hiệu quả chưa cao; kết quả xây dựng vị trí việc làm còn chưa đồng bộ; chức năng, nhiệm vụ của một số tổ chức, cơ quan, đơn vị sau khi sắp xếp, kiện toàn tổ chức bộ máy chưa được rà soát, sửa đổi, bổ sung kịp thời,...

2. Để khắc phục những hạn chế trên nhằm tiếp tục nâng cao chất lượng của đội ngũ cán bộ, công chức, viên chức; hiệu lực, hiệu quả hoạt động của hệ thống chính trị, Bộ Chính trị yêu cầu các cấp uỷ, tổ chức đảng, lãnh đạo các cơ quan, đơn vị tập trung lãnh đạo, chỉ đạo thực hiện một số nhiệm vụ, giải pháp chủ yếu sau:

2.1. Tăng cường quán triệt, nâng cao nhận thức, tạo sự thống nhất ý chí và hành động trong các cấp uỷ, tổ chức đảng, cán bộ, đảng viên, công chức, viên chức và người lao động, nhất là người đứng đầu cấp uỷ, tổ chức đảng, cơ quan, đơn vị về tinh giản biên chế, cơ cấu lại và nâng cao chất lượng đội ngũ cán bộ, công chức, viên chức.

Quy định rõ quyền hạn, trách nhiệm của tập thể, cá nhân, nhất là người đứng đầu cấp uỷ, tổ chức đảng, cơ quan, đơn vị trong công tác quản lý biên chế theo hướng tăng cường phân cấp, phát huy tính tích cực, chủ động, sáng tạo của từng cấp, từng ngành, từng địa phương.

2.2. Thực hiện tinh giản biên chế có trọng tâm, trọng điểm, không cào bằng và phù hợp với chức năng, nhiệm vụ của từng tổ chức, cơ quan, đơn vị. Tiếp tục tinh giản biên chế đối với các bộ, ban, ngành, tổ chức chính trị - xã hội, tỉnh, thành phố trực thuộc Trung ương chưa hoàn thành mục tiêu theo Nghị quyết số 39-NQ/TW. Giai đoạn 2022 - 2026 cơ bản không tăng biên chế cán bộ, công chức và thực hiện giảm tối thiểu 10% biên chế sự nghiệp hưởng lương từ ngân sách nhà nước so với năm 2021; chỉ được tăng biên chế cán bộ, công chức khi thành lập tổ chức mới hoặc tổ chức, cơ quan, đơn vị được cấp có thẩm quyền giao thêm nhiệm vụ. Gắn tinh giản biên chế với đổi mới tổ chức bộ máy, cải cách chế độ tiền lương, cơ cấu lại và nâng cao chất lượng đội ngũ cán bộ, công chức, viên chức, thu hút người có đức, có tài vào làm việc trong hệ thống chính trị.

Chấm dứt việc giao biên chế không đúng thẩm quyền, tự giao biên chế vượt quá số lượng được cơ quan có thẩm quyền giao hoặc thẩm định; đồng thời làm rõ trách nhiệm của tổ chức, cá nhân trong việc tự giao tăng biên chế và có biện pháp xử lý, khắc phục kịp thời.

2.3. Rà soát, bổ sung, hoàn thiện chức năng, nhiệm vụ, quyền hạn, mối quan hệ công tác của các tổ chức, cơ quan, đơn vị; hoàn thành xây dựng vị trí việc làm; quản lý biên chế và cơ cấu lại đội ngũ cán bộ, công chức, viên chức của từng tổ chức, cơ quan, đơn vị theo vị trí việc làm.

Đẩy mạnh ứng dụng khoa học, công nghệ, thực hiện chuyển đổi số trong quản lý nhà nước và hoạt động của các tổ chức, cơ quan, đơn vị để tinh giản biên chế, nhất là một số ngành, lĩnh vực, như giáo dục, tài chính, bảo hiểm xã hội... Khẩn trương hoàn thành hệ thống cơ sở dữ liệu phục vụ việc quản lý tổ chức bộ máy, biên chế thống nhất trong toàn hệ thống chính trị.

2.4. Thực hiện có hiệu quả việc sắp xếp, tổ chức lại các đơn vị sự nghiệp công lập; tăng cường quản lý biên chế và nâng cao chất lượng nguồn nhân lực các đơn vị sự nghiệp công lập; đẩy mạnh cung ứng dịch vụ sự nghiệp công theo cơ chế thị trường, thúc đẩy xã hội hoá trong việc cung cấp các dịch vụ sự nghiệp công; nâng cao năng lực quản trị của đơn vị sự nghiệp công lập; hoàn thiện cơ chế tài chính, nâng cao hiệu lực, hiệu quả quản lý nhà nước đối với các đơn vị sự nghiệp công lập bảo đảm hoàn thành mục tiêu Nghị quyết số 19-NQ/TW, ngày 25/10/2017 của Ban Chấp hành Trung ương Đảng khoá XII đề ra.

Sửa đổi, bổ sung các quy định xác định biên chế giáo viên trong năm 2022 phù hợp với điều kiện thực tế của vùng, miền, địa phương để nâng cao chất lượng giáo dục, giảm biên chế giáo viên. Tập trung nghiên cứu, ban hành các quy định, chính sách phù hợp để đẩy mạnh xã hội hoá dịch vụ sự nghiệp công, nhất là giáo dục, y tế... ở các thành phố, đô thị lớn, những nơi có dân số cơ học tăng nhanh.

2.5. Quan tâm bố trí ngân sách nhà nước để thực hiện cải cách tiền lương, tạo động lực cho cán bộ, công chức, viên chức dưỡng liêm, toàn tâm, toàn ý với công việc; có chính sách phù hợp đối với những cán bộ, công chức, viên chức chịu tác động trực tiếp trong quá trình thực hiện sắp xếp tổ chức bộ máy, tinh giản biên chế.

2.6. Tăng cường công tác kiểm tra, giám sát, thanh tra của cấp uỷ, chính quyền các cấp; phát huy vai trò giám sát của Quốc hội, Hội đồng nhân dân,

Mặt trận Tổ quốc, các tổ chức chính trị - xã hội và nhân dân trong thực hiện tinh giản biên chế, cơ cấu lại và nâng cao chất lượng đội ngũ cán bộ, công chức, viên chức. Kịp thời biểu dương, khen thưởng tập thể, cá nhân thực hiện tốt; phê bình những tập thể, cá nhân thực hiện không nghiêm chủ trương của Đảng và kiên quyết xử lý vi phạm (nếu có).

3. Tổ chức thực hiện

3.1. Ban Chỉ đạo Trung ương về quản lý biên chế thống nhất của hệ thống chính trị tham mưu, đề xuất với Bộ Chính trị các chủ trương về thống nhất quản lý biên chế, quyết định tổng biên chế giai đoạn 2022 - 2026 theo Quy chế làm việc của Ban Chấp hành Trung ương Đảng; quy định về quản lý biên chế thống nhất của hệ thống chính trị.

3.2. Các tỉnh ủy, thành ủy, các ban đảng, ban cán sự đảng, đảng đoàn, đảng ủy trực thuộc Trung ương, các cơ quan, đơn vị sự nghiệp ở Trung ương triển khai thực hiện nghiêm Kết luận này.

3.3. Đảng đoàn Quốc hội, Ban cán sự đảng Chính phủ lãnh đạo, chỉ đạo rà soát, sửa đổi, bổ sung, hoàn thiện các văn bản quy phạm pháp luật để thực hiện tinh giản biên chế gắn với cơ cấu lại và nâng cao chất lượng đội ngũ cán bộ, công chức, viên chức.

Ban Tổ chức Trung ương chủ trì, phối hợp với các cơ quan liên quan thường xuyên theo dõi, kiểm tra, giám sát, đôn đốc việc thực hiện Kết luận này, định kỳ báo cáo Bộ Chính trị.

Nơi nhận:

- Các tỉnh ủy, thành ủy,
- Các ban đảng, ban cán sự đảng, đảng đoàn, đảng ủy trực thuộc Trung ương,
- Các đảng ủy đơn vị sự nghiệp Trung ương,
- Các đồng chí Ủy viên Ban Chấp hành Trung ương Đảng,
- Lưu Văn phòng Trung ương Đảng.

T/M BỘ CHÍNH TRỊ



Võ Văn Thương